

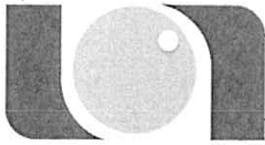
- con deliberazione n. 249 del 08.03.2022, l'Istituto ha nominato la Commissione di valutazione che, come da Decreto n. 49/17 della Regione Campania, sulla base della valutazione del curriculum presentato dal candidato, correlata al grado di attinenza con le esigenze Aziendali, formula un giudizio complessivo, adeguatamente e dettagliatamente motivato ed attribuisce allo stesso un punteggio finale;
- come previsto dall'art. 15, comma 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/92 all'interno della Commissione sorteggiata, deve essere eletto un Presidente. Il Direttore Sanitario Aziendale ha diritto di voto ma non potrà essere eletto Presidente;
- all'unanimità la Commissione ha eletto quale Presidente il Dr. Gia Liano;
- l'art. 10.6. del Decreto n. 49/17 della Regione Campania, stabilisce che, all'esito della selezione e del processo di valutazione, la Commissione redige il verbale delle operazioni condotte e predispose la relazione finale che dovranno contenere una terna di candidati idonei che hanno raggiunto il miglior punteggio;
- con quanto indicato al paragrafo che precede ed a motivo della partecipazione di un solo candidato (Delibera D.G. n. 224 del 28.02.2022) non è stato possibile formulare la terna dei candidati idonei.

In ordine alla valutazione del candidato idoneo da presentare al Direttore Generale dell'Istituto è stata acquisita ed esaminata:

- la documentazione prodotta dal Dr. Caracò ed acquisita agli atti della procedura selettiva;
- le indicazioni del bando in merito alle modalità di valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, per le quali ha avuto a disposizione un totale complessivo di 100 punti, così ripartiti:
40 punti per il curriculum
60 punti per il colloquio.

Pertanto:

- prima di procedere alla valutazione del curriculum, sono stati stabiliti i relativi criteri generali, orientati alla verifica dell'appropriatezza con il fabbisogno professionale ricercato, attribuendo poi un punteggio complessivo in ordine all'esperienza professionale, all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni posseduti; punteggio che è stato illustrato, analiticamente, nella scheda individuale allegata al verbale.
 - prima di procedere al colloquio, sono stati definiti i relativi criteri generali e gli argomenti che sarebbero stati oggetto di selezione all'interno dei due ambiti di competenze, capacità professionali nella specifica disciplina e capacità gestionali, organizzative e di direzione, entrambi corrispondenti al fabbisogno determinato dall'Istituto.
- in coerenza con quanto indicato ai paragrafi che precedono, la Commissione ha quindi proceduto a svolgere entrambi i momenti valutativi che sono stati orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato nel bando, tenendo presente i contenuti del profilo oggettivo e del profilo soggettivo che caratterizzano l'incarico da conferire, e, sulla base delle valutazioni curriculari (verbale n. 1 del 06.05.2022) e del colloquio (verbale n. 2 del 06.05.2022), è risultato quanto segue:



N°	NOMINATIVO CANDIDATO	VALUTAZIONE CURRICULARE (MAX PUNTI 40, MINIMO PUNTI 24) PUNTEGGIO ATTRIBUITO:	VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX PUNTI 60, MINIMO PUNTI 36) PUNTEGGIO ATTRIBUITO:	VALUTAZIONE COMPLESSIVA CURRICULARE + COLLOQUIO
1	Dr. CARACO' CORRADO	37,47/40	60/60	97,47/100

Il Dr. Caracò Corrado è in possesso di un eccellente curriculum ed ha dimostrato nel colloquio complete ed aggiornate competenze cliniche, scientifiche e gestionali.

La Commissione, alla luce delle predette valutazioni (curriculare e colloquio), esprime nei confronti del candidato Dr. Caracò Corrado un complessivo giudizio di idoneità all'attribuzione dell'incarico quinquennale di dirigente medico Direttore della Struttura Complessa di Chirurgia del Melanoma e dei Tumori Cutanei dell'Istituto.

Il Presidente
Dr. Gia Liano

I Componenti:

Dr. Zonta Sandro Maria

Dr. Tamburini Andrea

Dr. MISCIO Leonardo

Il segretario
Dott.ssa TARANTINO Giuseppina



LEONARDO
MISCIO
IRCCS INT
Fondazione
G. Pascale
DIRETTORE
SANITARIO
06.05.2022
11:28:14
GMT+01:00