



RELAZIONE FINALE

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE RINNOVABILE, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO- DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA “PROGRAMMAZIONE E PIANIFICAZIONE SANITARIA”.

Il giorno 8 del mese di giugno dell'anno duemilaventidue, alle ore 14,00 presso la sala consiglio dell'I.N.T. di Napoli IRCCS Fondazione “Giovanni Pascale” (d'ora in poi Istituto), ubicata al I piano della Palazzina Amministrativa, si è riunita la Commissione di valutazione preposta all'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa di Programmazione e Pianificazione Sanitaria.

La Commissione, nominata con delibera n. 428 del 26.04.2022, è costituita come da verbale n. 1 e 2 del 08.06.2022, nel modo che segue:

PRESIDENTE

Dr.ssa Antonioli Lucia

ex Direttore Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria – ATS Bergamo

COMPONENTI

Dr. Zilioli Francesco

Direttore Servizio Igiene degli alimenti e nutrizione – AUSL PARMA

Dr.ssa De Filippo Simona

Direttore Servizio Autorizzazione Accreditamento Strutture Sanitarie e Socio-Sanitarie – ATS Brescia

COMPONENTE DI DIRITTO

Dr. Miscio Leonardo

Direttore Sanitario Aziendale dell'Istituto

SEGRETARIO

Dr.ssa Tarantino Giuseppina

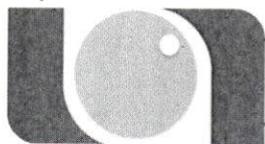
Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto
U.O.C. Gestione Risorse Umane dell'Istituto

Premesso che:

-con deliberazione del Direttore Generale deliberazione del D.G. n. 831 del 30.07.2021, è stato indetto, ai sensi dell'art. 15 ter, comma 2 del D.Lgs. n. 502/92, come successivamente modificato e integrato dal D.Lgs. n. 229/99, dal D.P.R. 484/97 e dalla Legge n. 189 del 08.11.2012, Avviso pubblico, per titoli ed esame colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Medico - Direttore di Struttura Complessa “Programmazione e Pianificazione Sanitaria” dell'Istituto;

- che, il suddetto bando è stato pubblicato:

- integralmente sul B.U.R. della Regione Campania n. 82 del 23.08.2021;
- per estratto sulla IV Serie Speciale Concorsi ed Esami della Gazzetta Ufficiale n. 79 del 05.10.2021;
- sul sito web dell'Istituto <http://www.istitutotumori.na.it> nella sezione “Concorsi” e “Amministrazione trasparente”, dal 05.10.2021 al 04.11.2021;



- con deliberazione n. 222 del 28.02.2022 sono stati ammessi alla procedura i seguenti n. 3 candidati che hanno inoltrato la domanda di partecipazione all'avviso pubblico in argomento:

N.	NOMINATIVO
1	DR. DI NAPOLI ANTEO
2	DR. DI PIETRO GAETANO ANTONIO
3	DR. MENSORIO MARIO MASSIMO

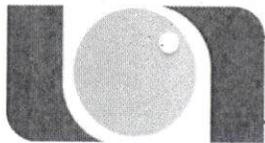
- con deliberazione n. 428 del 26.04.2022, l'Istituto ha nominato la Commissione di valutazione che, come da Decreto n. 49/17 della Regione Campania, sulla base della valutazione del curriculum presentato dal candidato, correlata al grado di attinenza con le esigenze Aziendali, formula un giudizio complessivo, adeguatamente e dettagliatamente motivato ed attribuisce allo stesso un punteggio finale;
- come previsto dall'art. 15, comma 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/92 all'interno della Commissione sorteggiata, deve essere eletto un Presidente. Il Direttore Sanitario Aziendale ha diritto di voto ma non potrà essere eletto Presidente;
- all'unanimità la Commissione ha eletto quale Presidente la Dr.ssa Antonioli Lucia;
- l'art. 10.6. del Decreto n. 49/17 della Regione Campania, stabilisce che, all'esito della selezione e del processo di valutazione, la Commissione redige il verbale delle operazioni condotte e predispose la relazione finale che dovranno contenere una terna di candidati idonei che hanno raggiunto il miglior punteggio;
- con quanto indicato al paragrafo che precede ed a motivo della partecipazione di un solo candidato (Delibera D.G. n. 224 del 28.02.2022) non è stato possibile formulare la terna dei candidati idonei.

-la documentazione prodotta dai partecipanti ed acquisita agli atti della procedura selettiva; le indicazioni del bando in merito alle modalità di valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, per le quali ha avuto a disposizione un totale complessivo di 100 punti, così ripartiti:
40 punti per il curriculum
60 punti per il colloquio.

Pertanto, prima di procedere alla valutazione del curriculum, sono stati stabiliti i relativi criteri generali, orientati alla verifica dell'appropriatezza con il fabbisogno professionale ricercato, attribuendo poi un punteggio complessivo in ordine all'esperienza professionale, all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni posseduti; punteggio che è stato illustrato, analiticamente, nella scheda individuale allegata al verbale.

La Commissione prende atto che il Dr. Di Napoli Anteo non ha presentato la tipologia qualitativa e quantitative relativa alla casistica delle prestazioni effettuate certificata dal Direttore Sanitario dell'Azienda di appartenenza, secondo le modalità stabilite dal bando e dalla normativa vigente. Pertanto il Dr. Di Napoli Anteo non è ammissibile alla selezione in argomento.

est
all
le *ff* *col*



Prima di procedere al colloquio, sono stati definiti i relativi criteri generali e gli argomenti che sarebbero stati oggetto di selezione all'interno dei due ambiti di competenze, capacità professionali nella specifica disciplina e capacità gestionali, organizzative e di direzione, entrambi corrispondenti al fabbisogno determinato dall'Istituto.

In coerenza con quanto indicato ai paragrafi che precedono, la Commissione ha quindi proceduto a svolgere entrambi i momenti valutativi che sono stati orientati alla verifica dell'aderenza del profilo dei candidati a quello predelineato nel bando, tenendo presente i contenuti del profilo oggettivo e del profilo soggettivo che caratterizzano l'incarico da conferire, e, sulla base delle valutazioni curriculari (verbale n. 1 del 08.06.2022) e del colloquio (verbale n. 2 del 08.06.2022), è risultato quanto segue:

N°	NOMINATIVO CANDIDATO	VALUTAZIONE CURRICULARE (MAX PUNTI 40, MINIMO PUNTI 24) PUNTEGGIO ATTRIBUITO:	VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX PUNTI 60, MINIMO PUNTI 36) PUNTEGGIO ATTRIBUITO:	VALUTAZIONE COMPLESSIVA CURRICULARE + COLLOQUIO
1	DR. DI PIETRO GAETANO ANTONIO	30,25/40	54/60	84,25/100
2	DR. MENSORIO MARIO MASSIMO	27,36/40	ASSENTE	-----

La Commissione, alla luce delle predette valutazioni (curriculare e colloquio), esprime nei confronti dell'unico candidato presente al colloquio un giudizio di idoneità all'attribuzione dell'incarico quinquennale di dirigente medico Direttore della Struttura Complessa di Programmazione e Pianificazione Sanitaria dell'Istituto e dà atto che lo stesso è in possesso di un curriculum corrispondente alle attese dell'Istituto ed ha dimostrato nel colloquio complete ed aggiornate competenze ed esperienze maturate in strutture del SSN.

Il Presidente
Dr.ssa Antonioli Lucia

I Componenti:
Dr. Zilioli Francesco

Dr.ssa De Filippo Simona

Dr. Miscio Leonardo

Il segretario
Dott.ssa Tarantino Giuseppina