



“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
***ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO***  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE**

**PROPONENTE:** U.O.C. ``Gestione Risorse Umane``

**OGGETTO:** INDIZIONE AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RELATIVA AD UNA EVENTUALE MOBILITA' PER COMPENSAZIONE, IN FAVORE DELL'A.S.L. NAPOLI 2, RISERVATA AL PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE CON IL PROFILO DI OPERATORE TECNICO - CED, IN SERVIZIO IN ISTITUTO CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO.

## DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

**PROPONENTE:** *Il Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", dr. Francesco Fava*

**OGGETTO:** INDIZIONE AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RELATIVA AD UNA EVENTUALE MOBILITA' PER COMPENSAZIONE, IN FAVORE DELL'A.S.L. NAPOLI 2 NORD, RISERVATA AL PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE CON IL PROFILO DI OPERATORE TECNICO - CED, IN SERVIZIO IN ISTITUTO CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO.

Il Direttore Generale, **Dott. Attilio Antonio Montano Bianchi**, in virtù dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente di Giunta della Regione Campania n. 108 dell'08.08.2019

### **Premesso che:**

- con istanza assunta al protocollo R.U. n. 11832/e del 06.04.2021 a firma congiunta, i Sig.ri Esempio Luigia e De Mattia Beniamino dipendenti a tempo indeterminato con il profilo di Operatore Tecnico - Ced rispettivamente dell' I.R.C.C.S Fondazione "G. Pascale", e dell' A.S.L. Napoli 2 Nord hanno chiesto l'applicazione dell'istituto della mobilità per compensazione;

### **Visti:**

- l'art. 7 del DPCM n. 325 del 05.08.1988 "Procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle Pubbliche Amministrazioni" che così recita: "E' consentita in ogni momento nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art. 3, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'Amministrazione di provenienza e di quella di destinazione";
- l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina le procedure di mobilità di personale tra amministrazioni diverse;
- la circolare di chiarimento del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP n. 20506 del 27 marzo 2015) che, per la "mobilità per compensazione" conferma, tra l'altro, la necessità che le amministrazioni coinvolte accertino che non vi siano controinteressati al passaggio, nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza, eventualmente ricorrendo, a secondo della dimensione organizzativa e del numero dei dipendenti, ad un interpello interno finalizzato a verificare l'eventuale contestuale interesse alla mobilità di altri dipendenti da sottoporre a valutazione;
- l'art. 52 del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018;

### **Preso atto:**

- del chiarimento dell'ARAN del 04.07.2018 con il quale l'Agenzia ribadisce, anche a prescindere dalla nuova disciplina contrattuale collettiva nazionale, la mobilità "per interscambio" o "per compensazione" possa ancora avere luogo, sulla base delle disposizioni dettate dal predetto art. 30 del D.Lgs. 165/2001, secondo quanto precisato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota prot. DFP 0020506 P-4.17.1.7.4 del 27.03.2015;

### **Ritenuto:**

di indire, al fine di dare seguito alle disposizioni richiamate in normativa, avviso di manifestazione di interesse relativa ad una eventuale mobilità per compensazione, in favore dell'A.S.L. Napoli 2 Nord, riservata al personale dell'area non dirigenziale con il profilo di Operatore Tecnico - CED, in servizio in Istituto con contratto a tempo indeterminato.

### **SI DISPONE**

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

- **Indire**, al fine di dare seguito alle disposizioni richiamate in normativa, avviso di manifestazione di interesse relativa ad una eventuale mobilità per compensazione, in favore A.S.L. Napoli 2 Nord, riservata al personale dell'area non dirigenziale con il profilo di Operatore Tecnico - CED, in servizio in Istituto con contratto a tempo indeterminato;
- **Pubblicare**, l'avviso di cui in allegato, all'Albo Pretorio on line dell'Istituto, sezione "Atti e Avvisi interni";
- **Notificare**, la presente determina all'U.O.C. Gestione Risorse Umane, per gli adempimenti consequenziali;
- **Dichiarare**, la presente determina provvisoriamente esecutiva.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Attilio A.M. Bianchi**