

AVVISO AL PERSONALE DIPENDENTE

Ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 137/2020 (c.d. "decreto Ristori") modificando l'articolo 21-bis del D.L. n. 104/2020 convertito con legge n. 126/2020, si amplia il diritto dei genitori lavoratori dipendenti a fruire dello smart working o, in alternativa, di un congedo per assistere i figli. Le misure potranno essere concesse, infatti, anche nel caso di sospensione dell'attività didattica in presenza e per i figli con età inferiore a 16 anni (non più quattordici).

Smart Working

La novella stabilisce per i genitori lavoratori dipendenti a partire dal 29.10.2020 e sino al 31.12.2020 il diritto alla fruizione del lavoro agile (qualora compatibile con la prestazione lavorativa) nelle seguenti ipotesi:

- 1) per il periodo di quarantena del figlio convivente con meno di sedici anni (non più quattordici), disposta dal dipartimento della azienda sanitaria locale (ASL) territorialmente competente a seguito di contatto che sia venuto: a) all'interno del plesso scolastico; b) nell'ambito dello svolgimento di attività sportive di base o motoria in strutture come palestre, piscine, centri sportivi, circoli sportivi, sia pubblici che privati; c) all'interno di strutture regolarmente frequentate per seguire lezioni musicali e linguistiche;
- 2) nel caso in cui sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza (es. attivazione della DAD) nel caso del figlio convivente con meno di 16 anni (ipotesi non contemplata secondo la precedente norma).

Congedo retribuito o aspettativa

In alternativa allo smart working è riconosciuto il diritto alla fruizione di un congedo covid-19 retribuito al 50% sino al 31 dicembre 2020 nelle seguenti ipotesi:

- 1) per il periodo corrispondente alla durata della **quarantena del figlio convivente**, minore di anni quattordici, disposta dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente ma solo per il contagio avvenuto nel plesso scolastico;
- 2) per il **periodo corrispondente alla sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio convivente, minore di anni quattordici** (ipotesi non prevista dalla precedente norma). Si specifica, inoltre, che nei giorni in cui un genitore fruisce di una delle nuove misure (smart working o congedo) o svolge ad altro titolo attività di lavoro in modalità agile o non svolge alcuna attività, l'altro genitore non può chiedere alcuna delle nuove misure.

Nel caso di figlio con età pari a 14 anni, ma inferiore a 16 anni, nelle due richiamate ipotesi il **congedo** consisterà in una **aspettativa non retribuita**, con divieto di licenziamento volto alla conservazione del posto, e senza riconoscimento di contribuzione figurativa (anche questa ipotesi non era prevista dalla precedente normativa).

Si ricorda che la circolare INPS n. 116/2020 ha illustrato quali assenze possono essere compatibili con la richiesta di congedo o aspettativa per genitori di figli di età inferiore a 16 anni in quarantena o in didattica a distanza cioè se l'altro genitore è assente per ferie, malattia, aspettativa non retribuita, per riduzione parziale dell'orario di lavoro con integrazione salariale, per permessi per disabili o congedo straordinario. La compatibilità non sussisterà nel caso di altro genitore inoccupato, disoccupato o in congedo di maternità o parentale goduto nelle stesse giornate da parte dell'altro genitore per il medesimo figlio o nel caso di integrazioni salariali con sospensione della prestazione lavorativa.

IL DIRETTORE DELL'U.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
DOTT. FRANCESCO FAVA

MODULO RICHIESTA CONGEDO (Art. 22 D.L. N. 137 del 28.10.2020) "CONGEDO RETRIBUITO O ASPETTATIVA PER I GENITORI IN CASO DI QUARANTENA DEL FIGLIO CONVIVENTE O SOSPENSIONE DELLA DIDATTICA IN PRESENZA DEL FIGLIO CONVIVENTE, MINORE DI ANNI QUATTORDICI OPPURE ASPETTATIVA NON RETRIBUITA DEL FIGLIO CONVIVENTE CON ETÀ PARI A QUATTORDICI ANNI MA INFERIORE A SEDICI ANNI".

Al Direttore UOC Gestione Risorse Umane

e p/c Al Responsabile _____

La/il sottoscritta/o _____

Profilo Professionale _____

In servizio presso _____

genitore di _____

Nato/a il _____

CHIEDE

IL CONGEDO CON INDENNITÀ PARI AL 50% DELLA RETRIBUZIONE PREVISTO IN CONSEGUENZA DELLA QUARANTENA DEL FIGLIO CONVIVENTE.

Per il periodo dal _____ al _____ per complessivi numero giorni _____

Per il figlio (minore di anni 14) _____ nato a _____ il _____

Dipartimento di prevenzione della ASL _____

OPPURE

IL CONGEDO CON INDENNITÀ PARI AL 50% DELLA RETRIBUZIONE PREVISTO IN CONSEGUENZA DELLA SOSPENSIONE DELLA DIDATTICA IN PRESENZA DEL FIGLIO CONVIVENTE, MINORE DI ANNI QUATTORDICI

Per il periodo dal _____ al _____ per complessivi numero giorni _____

Per il figlio (minore di anni 14) _____ nato a _____ il _____

OPPURE

ASPETTATIVA NON RETRIBUITA E SENZA CONTRIBUZIONE FIGURATIVA DEL FIGLIO CONVIVENTE CON ETÀ PARI A QUATTORDICI ANNI MA INFERIORE A SEDICI ANNI.

Per il periodo dal _____ al _____ per complessivi numero giorni _____

Per il figlio (con età pari a 14 anni ma inferiore a 16 anni) _____ nato a _____ il _____

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità:

che l'altro genitore _____

1) non fruisce di una delle nuove misure (smart working o congedo) o svolge ad altro titolo attività di lavoro in modalità agile;

2) non svolge alcuna attività;

3) non si trova in congedo di maternità o parentale goduto nelle stesse giornate da parte dell'altro genitore per il medesimo figlio;

4) non si trova nell'ipotesi di integrazioni salariali con sospensione della prestazione lavorativa.

Dichiara altresì:

- di aver richiesto l'attivazione del lavoro agile al Responsabile della Struttura di appartenenza e di aver ricevuto risposta negativa in quanto attività non eseguibile da remoto.

Allega alla presente copia del documento di identità in corso di validità ai sensi dell'art. 38 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445. Dichiara infine di essere a conoscenza delle norme penali previste dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 applicabili in caso di falsità delle presenti dichiarazioni.

Data _____

_____ Firma

P.S. IL PRESENTE MODELLO RIEMPITO, FIRMATO E COPIA DEL DOCUMENTO DI IDENTITA' DEVONO ESSERE INVIATI ALL'UOC GESTIONE RISORSE UMANE SU GEDOC, MENTRE IL PERIODO RICHIESTO DA FRUIRE VA REGISTRATO SULL'APPLICATIVO GOP.