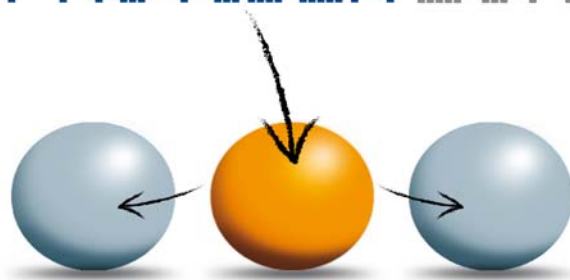


PROVIDER ECM



## ***Piano Formativo 2015***

## 1. PREMESSA

Si è conclusa con successo la procedura di accreditamento standard ECM a livello nazionale dell'Istituto, riconoscimento che abilita ad erogare programmi formativi su tutto il territorio nazionale, nonché ad attribuire direttamente i crediti ECM ai partecipanti ai corsi.

In data 10.10.2014, infatti, la Commissione Nazionale per la Formazione Continua in Medicina, all'esito di approfondita visita in loco in data 27.03.2014, ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla documentazione prodotta.

In tal modo, l'Istituto si pone in condizione di soddisfare, prioritariamente, il bisogno di formazione ECM del proprio personale sanitario, con lo scopo di:

1. assolvere alla funzione di svolgere, in quanto I.R.C.C.S. ad indirizzo oncologico, attività di alta formazione nell'ambito della disciplina di riferimento, come stabilito dall'art. 8, comma 7, del D.Lgs. 288/2003;
2. promuovere e mantenere elevate competenze e capacità scientifiche, tecniche e manageriali dei propri operatori, al fine di realizzare gli obiettivi di salute dei cittadini, individuati nei LEA.;
3. attribuire direttamente i crediti formativi al proprio personale, nel rispetto di quanto previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. e dagli Accordi in materia di sistema di formazione continua in medicina, approvati in sede di Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano.

## 2. OBBLIGO FORMATIVO ECM TRIENNIO 2014-2016

La Commissione Nazionale per la Formazione Continua in Medicina con determina 23 luglio 2014 - 10 ottobre 2014 in materia di crediti formativi ECM, ha stabilito che l'obbligo formativo standard per il triennio 2014-2016 è pari a 150 crediti formativi.

È prevista la possibilità per i professionisti sanitari per il triennio 2014-2016, in virtù della formazione effettuata nel triennio precedente (2011-2013), di avvalersi di una riduzione fino a 45 crediti.

L'obbligo formativo individuale è determinato all'inizio del triennio sottraendo dall'obbligo formativo standard le riduzioni calcolate secondo la tabella sotto riportata:

<b>Crediti acquisiti nel triennio 2011-2013</b>	<b>Fabbisogno triennale 2014-2016</b>	<b>Fabbisogno annuale 2014-2016</b>
Da 101 a 150	105	Da 17,5 a 52,5
Da 51 a 100	120	Da 20 a 60
Da 30 a 50	135	Da 22,5 a 67,5

### 3. OBIETTIVI FORMATIVI 2015

La programmazione dell'offerta formativa dell'Istituto per l'anno 2015 è pienamente coerente con:

**1. Gli obiettivi formativi ECM Nazionali** definiti dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua in Medicina e recepiti nell'Accordo, approvato, in data 19.04.2012, in seno alla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante *"Il nuovo sistema di formazione continua in medicina- Linee guida per i Manuali di accreditamento dei provider, albo nazionale dei provider, crediti formativi triennio 2011-2013, federazioni, ordini, collegi e associazioni professionali, sistema di verifiche, controlli e monitoraggio della qualità, liberi professionisti"*.

In particolare, i progetti e gli eventi inseriti nel Piano Formativo rientrano nelle tre tipologie di obiettivi individuati dalla CNFC:

- a) obiettivi formativi finalizzati allo sviluppo delle competenze e delle conoscenze tecnico professionali individuali nel settore specifico di attività, acquisendo crediti formativi inerenti eventi specificatamente rivolti alla professione o alla disciplina di appartenenza (obiettivi formativi tecnico professionali);

<b>OBIETTIVI FORMATIVI TECNICO-PROFESSIONALI (AREA TEMATICA A)</b>
EPIDEMIOLOGIA - PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI (10)
CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITÀ ULTRASPECIALISTICA. MALATTIE RARE (18)
MEDICINE NON CONVENZIONALI: VALUTAZIONE DELL'EFFICACIA IN RAGIONE DEGLI ESITI E DEGLI AMBITI DI COMPLEMENTARIETÀ (19)
TEMATICHE SPECIALI DEL SSN E SSR ED A CARATTERE URGENTE e/o STRAORDINARIO INDIVIDUATE DALLA COMMISSIONALE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA E DALLE REGIONI/PROVINCE AUTONOME PER FAR FRONTE A SPECIFICHE EMERGENZE SANITARIE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI TECNICO-PROFESSIONALI (20)
TRATTAMENTO DEL DOLORE ACUTO E CRONICO. PALLIAZIONE (21)
FRAGILITÀ (MINORI, ANZIANI, TOSSICO-DIPENDENTI, SALUTE MENTALE) TUTELA DEGLI ASPETTI ASSISTENZIALI E SOCIO-ASSISTENZIALI (22)
SICUREZZA ALIMENTARE E/O PATOLOGIE CORRELATE (23)
SANITÀ VETERINARIA (24)
FARMACO EPIDEMIOLOGIA, FARMACOECONOMIA, FARMACOVIGILANZA (25)
SICUREZZA AMBIENTALE E/O PATOLOGIE CORRELATE (26)
SICUREZZA NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE (27)
IMPLEMENTAZIONE DELLA CULTURA E DELLA SICUREZZA IN MATERIA DI DONAZIONE TRAPIANTO (28)
INNOVAZIONE TECNOLOGICA: VALUTAZIONE, MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI DI GESTIONE DELLE TECNOLOGIE BIOMEDICHE E DEI DISPOSITIVI MEDICI. HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT (29)

- b) obiettivi formativi finalizzati allo sviluppo delle competenze e delle conoscenze nelle attività e nelle procedure idonee a promuovere il miglioramento della qualità, efficienza, efficacia, appropriatezza e sicurezza degli specifici processi di produzione delle attività sanitarie. Gli obiettivi rientranti in tale tipologia si rivolgono ad operatori ed equipe che intervengono in un determinato segmento di produzione (obiettivi formativi di processo);

### **OBIETTIVI FORMATIVI DI PROCESSO (AREA TEMATICA B)**

DOCUMENTAZIONE CLINICA. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura (3)
APPROPRIATEZZA PRESTAZIONI SANITARIE NEI LEA. SISTEMI DI VALUTAZIONE, VERIFICA E MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA ED EFFICACIA (4)
LA COMUNICAZIONE EFFICACE INTERNA, ESTERNA, CON PAZIENTE. LA PRIVACY ED IL CONSENSO INFORMATO (7)
INTEGRAZIONE INTERPROFESSIONALE E MULTIPROFESSIONALE, INTERISTITUZIONALE (8)
INTEGRAZIONE TRA ASSISTENZA TERRITORIALE ED OSPEDALIERA (9)
MANAGEMENT SANITARIO. INNOVAZIONE GESTIONALE E SPERIMENTAZIONE DI MODELLI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI (11)
ASPETTI RELAZIONALI (LA COMUNICAZIONE INTERNA, ESTERNA, CON PAZIENTE) E UMANIZZAZIONE DELLE CURE (12)
METODOLOGIA E TECNICHE DI COMUNICAZIONE SOCIALE PER LO SVILUPPO DEI PROGRAMMI NAZIONALI E REGIONALI DI PREVENZIONE PRIMARIA (13)
ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA' (14)
MULTICULTURALITA' E CULTURA DELL' ACCOGLIENZA. NELL' ATTIVITÀ SANITARIA (15)
EPIDEMIOLOGIA - PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI PROCESSO (30)
TEMATICHE SPECIALI DEL SSN E SSR ED A CARATTERE URGENTE e/o STRAORDINARIO INDIVIDUATE DALLA COMMISSIONALE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA E DALLE REGIONI/PROVINCE AUTONOME PER FAR FRONTE A SPECIFICHE EMERGENZE SANITARIE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI PROCESSO (32)

- c) obiettivi formativi finalizzati allo sviluppo delle competenze e delle conoscenze nelle attività e nelle procedure idonee a promuovere il miglioramento della qualità, efficienza, efficacia, appropriatezza e sicurezza dei sistemi sanitari. Tali obiettivi si rivolgono a tutti gli operatori, avendo caratteristiche interprofessionali (obiettivi formativi di sistema).

### **OBIETTIVI FORMATIVI DI SISTEMA (AREA TEMATICA C)**

APPLICAZIONE NELLA PRATICA QUOTIDIANA DEI PRINCIPI E DELLE PROCEDURE DELL'EVIDENCE BASED PRACTICE (EBM - EBN - EBP) (1)
LINEE GUIDA - PROTOCOLLI – PROCEDURE (2)
PRINCIPI, PROCEDURE E STRUMENTI PER IL GOVERNO CLINICO DELLE ATTIVITÀ SANITARIE (5)
LA SICUREZZA DEL PAZIENTE. RISK MANAGEMENT (6)
ETICA, BIOETICA E DEONTOLOGIA (16)
ARGOMENTI DI CARATTERE GENERALE: INFORMATICA E LINGUA INGLESE SCIENTIFICA DI LIVELLO AVANZATO. NORMATIVA IN MATERIA SANITARIA : I PRINCIPI ETICI E CIVILI DEL SSN (17)
EPIDEMIOLOGIA - PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI SISTEMA (31)
TEMATICHE SPECIALI DEL SSN E SSR ED A CARATTERE URGENTE e/o STRAORDINARIO INDIVIDUATE DALLA COMMISSIONALE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA E DALLE REGIONI/PROVINCE AUTONOME PER FAR FRONTE A SPECIFICHE EMERGENZE SANITARIE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI SISTEMA (33)

**2. Gli obiettivi formativi ECM della Regione Campania**, redatti e approvati, dalla Commissione Regionale per L'Educazione Continua in Medicina sono stati adottati con decreto dirigenziale n. 9 del 08.02.2012 dell' A.G.C. 19 Piano Sanitario regionale e rapporti con le UU.SS.LL., Settore 2 Aggiornamento e formazione del personale, pubblicato su BURC n. 10 del 13.02.2012.

*Gli obiettivi formativi nazionali e regionali sono lo strumento utilizzato per orientare i programmi di formazione continua rivolti agli operatori della sanità al fine di definire le adeguate priorità nell'interesse del SSN.*

**3. Gli Obiettivi Strategici Aziendali.** La programmazione formativa del 2015 tiene pienamente conto della *mission* dell'Istituto, che opera in campo oncologico per assicurare attività integrate di assistenza e di ricerca sia clinica che traslazionale, a favore dei pazienti oncologici così come stabilito dall'art. 8 del Dlgs. 288/2003.

Nel dettaglio, gli obiettivi formativi specifici tendono a implementare le competenze per garantire:

- attività di ricerca corrente diretta a sviluppare la conoscenza in settori specifici della biomedicina e della sanità pubblica;
- attività di ricerca finalizzata diretta al raggiungimento dei particolari e prioritari obiettivi, biomedici e sanitari, individuati dal piano sanitario nazionale e da quello regionale;
- la circolazione delle conoscenze;
- l'appropriatezza delle prestazioni;
- l'utilizzo delle metodiche avanzate della diagnostica clinica e strumentale;
- le migliori condizioni assistenziali e le terapie più avanzate al paziente, nonché le ricerche pertinenti;
- l'aggiornamento e la formazione delle diverse figure professionali impegnate nel settore oncologico nella regione Campania;
- la qualificazione ed umanizzazione dell'assistenza;
- lo svolgimento delle attività di ricerca assistenziale nell'ambito dei programmi di screening attivati sul territorio regionale;
- lo svolgimento di attività di assistenza, ricerca e formazione finalizzate al miglioramento della qualità della vita del paziente oncologico.

#### 4.GLI EVENTI DEL PIANO FORMATIVO 2015

In data 27.11.2014 il Comitato Scientifico per la valutazione degli eventi ha validato il Piano Formativo 2015 approvando i seguenti eventi formativi.

N°	DIPARTIMENTO	TITOLO EVENTO	TRIMESTRE	RESPONSABILE SCIENTIFICO	ORE	NUMERO PARTECIPANTI	PROFESSIONI	CODICE OBIETTIVO
1	SENOLOGIA	ALGORITMI DIAGNOSTICI NELLA PREVENZIONE DEL CANCRO DELLA MAMMELLA E OPZIONI TERAPEUTICHE: QUALE DECISION MAKING?	1°	CAPASSO	20	20	MEDICI	3
2	SENOLOGIA	BREAST SURGERY	1°	D'AIUTO	20	20	MEDICI	3
3	TORACO-POLMONARE	ASSISTENZA INFERMIERISTICA PAZIENTI CHIRURGIA TORACICA	3°	ROCCO	8	50	INFERMIERI	2
4	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI, TERAPIA RADIANTE E METABOLICA	ECOGRAFIA E DIAGNOSTICA SENOLOGICA ECOGRAFICA INTERVENTISTICA	3°	GALLIPOLI-BARRETTA	8	50	MEDICI + TRSM + INFERMIERI	2
5	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI, TERAPIA RADIANTE E METABOLICA	CORSO OBBLIGATORIO SICUREZZA FISICA E MEDICA IN RISONANZA MAGNETICA	3°	PETRILLO	5	30	MEDICI + TRSM + INFERMIERI	27
6	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI, TERAPIA RADIANTE E METABOLICA	RISONANZA MAGNETICA FUNZIONALE - 3° ED.	2°	PETRILLO	5	30	MEDICI + TRSM + INFERMIERI	2
7	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI, TERAPIA RADIANTE E METABOLICA	INTERVENTISTICA RISONANZA MAGNETICA	4°	PETRILLO	5	30	MEDICI + TRSM + INFERMIERI	2
	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI,	RADIOTERAPIA	Gen.-Nov.	MUTO	5	40	MEDICI + TRSM + INFERMIERI +	14

8	TERAPIA RADIANTE E METABOLICA	CEREBRALE					FISICA MEDICA	
9	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI, TERAPIA RADIANTE E METABOLICA	RADIOTERAPIA TESTA COLLO	Gen- Nov.	MUTO	5	40	MEDICI + TRSM + INFERMIERI + FISICA MEDICA	14
10	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI, TERAPIA RADIANTE E METABOLICA	RADIOTERAPIA PEDIATRICA	Gen-Nov.	MUTO	5	40	MEDICI + TRSM + INFERMIERI + FISICA MEDICA	14
11	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI, TERAPIA RADIANTE E METABOLICA	RADIOTERAPIA RETTO	Gen.-Nov.	MUTO	5	40	MEDICI + TRSM + INFERMIERI + FISICA MEDICA	14
12	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI, TERAPIA RADIANTE E METABOLICA	RADIOTERAPIA GINECOLOGICA	Gen.- Nov.	MUTO	5	40	MEDICI + TRSM + INFERMIERI + FISICA MEDICA	14
13	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI, TERAPIA RADIANTE E METABOLICA	RADIOTERAPIA EMATOLOGICA	Genn- Nov.	MUTO	5	40	MEDICI + TRSM + INFERMIERI + FISICA MEDICA	14
14	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI, TERAPIA RADIANTE E METABOLICA	RADIOTERAPIA MAMMELLA	Gen.-Nov.	MUTO	5	40	MEDICI + TRSM + INFERMIERI + FISICA MEDICA	14
15	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI, TERAPIA RADIANTE E METABOLICA	RADIOTERAPIA PROSTATA	Gen.-Nov.	MUTO	5	40	MEDICI + TRSM + INFERMIERI + FISICA MEDICA	14
16	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI, TERAPIA RADIANTE E METABOLICA	RADIOTERAPIA ESOFAGO STOMACO	Gen.-Nov.	MUTO	5	40	MEDICI + TRSM + INFERMIERI + FISICA MEDICA	14
17	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI, TERAPIA RADIANTE E METABOLICA	RADIOTERAPIA POLMONE	Gen.-Nov.	MUTO	5	40	MEDICI + TRSM + INFERMIERI + FISICA MEDICA	14
18	PATOLOGIA DIAGNOSTICA E DI LABORATORIO	RESPONSABILITA' E GESTIONE RISCHIO	3°	BOTTI	8	40	PROFESSIONI SANITARIE	2
	PATOLOGIA DIAGNOSTICA E DI	LA GESTIONE DELLE INFEZIONI		CAVALCANTI	8	100	PROFESSIONI	10

19	LABORATORIO	OSPEDALIERE NEL PAZIENTE CRITICO	1°				SANITARIE	
20	ANESTESIA, ENDOSCOPIA E CARDIOLOGIA  (6 ed.)	CORSO DI RIANIMAZIONE CARDIOPOLMONA RE DI BASE - BLSD	Gennaio\  Dicembre	MAUREA	9	150	PROFESSIONI SANITARIE	2
21	ONCOLOGIA ADDOMINALE	FAST TRACK IN CHIRURGIA COLO- RETTALE	3°	DEL RIO-PACE	9	100	MEDICI + INFERMIERI	3
22	ONCOLOGIA ADDOMINALE	LA VACUUM THERAPY IN CHIRURGIA AVANZATA DELL'ADDOME	1°	DEL RIO-PACE	7	50	MEDICI + INFERMIERI	3
23	ONCOLOGIA ADDOMINALE	LE STOMIE INTESTINALI: INDICAZIONE E GESTIONE MEDICO- INFERMIERISTICA	3°	DEL RIO-PACE	7	80	INFERMIERI	3
24	DIREZIONE SANITARIA, FARMACIA E QUALITA' DELLA VITA	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE – PRESENTAZIONE DEL PIANO DI EMERGENZA ED EVACUAZIONE	1°- 2° - 3°	DI CINTIO	15	80	TUTTE LE CATEGORIE	27
25	DIREZIONE SANITARIA, FARMACIA E QUALITA' DELLA VITA	LA CORRETTA GESTIONE DEI RIFIUTI	1°- 2° - 3°	DI CINTIO	8	80	TUTTE LE CATEGORIE	27
26	DIREZIONE SANITARIA, FARMACIA E QUALITA' DELLA VITA	TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO PER I LAVORATORI NEO ASSUNTI	2°	DI CINTIO	16	30 PER ED.	TUTTI I NEOASSUNTI	27
27	DIREZIONE SANITARIA, FARMACIA E QUALITA' DELLA VITA	SE STAI BENE LAVORI BENE	1°-2°-3°	DE FALCO- BARBERIO	15	25	TUTTE LE CATEGORIE	10
28	DIPARTIMENTO DI ANESTESIA, ENDOSCOPIA E CARDIOLOGIA	GLI ACCESSI VASCOLARI NELLA PRATICA CLINICA: POSSIBILITA' PRESENTI E FUTURE, NUOVE INDICAZIONI E STRATEGIE DI	4°	P. APREA	8	80		1



		GESTIONE						
29	EMATOLOGIA	PSICONCOLOGIA E NEOPLASIE EMATOLOGICHE: CURARE LA FAMIGLIA	2°	DE BENEDETTA	6	100	PROFESSIONI SANITARIE	12
30	DIPARTIMENTO URO-GINECOLOGICO	LA QUALITA' NELLA PRATICA CLINICA: ASPETTI PRATICI NELL'ASSISTENZA QUOTIDIANA AL PAZIENTE OSPEDALIZZATO	4°	F. SCALA	5	20	MEDICI + INFERMIERI	2
31	DIREZIONE SANITARIA, FARMACIA E QUALITA' DELLA VITA	PROBLEMATICHE OSTEOMETABOLICHE IN ONCOLOGIA	2°	M. PINTO	6	30	PROFESSIONI SANITARIE	3
32	DIREZIONE SANITARIA, FARMACIA E QUALITA' DELLA VITA	QUALITA' DELLA VITA: DA UN PROGETTO DI SALUTE AD UN PROGETTO SOCIALE	2°	M. PINTO	5	30	PROFESSIONI SANITARIE	8
33	AMMINISTRATIVO	PROCESSI EVOLUTIVI NELLA FORMAZIONE CONTINUA IN MEDICINA	1°	L. INFANTE	5	25	PROFESSIONI SANITARIE	2
34	AMMINISTRATIVO	ANTICORRUZIONE	NO ECM	E. REGINA			RESPONSABILE E REFERENTI ANTICORRUZIONE /  DIPENDENTI IN SETTORI ESPOSTI A RISCHIO	

Nel complesso, il Piano si compone di n. 34 corsi di formazione residenziale, di cui 33 ECM ed uno in materia di anticorruzione, non ECM.

## 5. I CONTENUTI DEL PIANO FORMATIVO 2015

Il Piano Formativo 2015 interviene su tutti e tre i diversi livelli di competenze e conoscenze individuati dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua in Medicina, illustrati al precedente punto 3:

- Competenze e conoscenze tecnico professionali relative allo specifico settore di attività (obiettivi formativi tecnico professionali);
- Competenze e conoscenze relative a processi di produzione delle attività sanitarie (obiettivi formativi di processo);
- Competenze e conoscenze trasversali a sostegno di un comportamento lavorativo ed organizzativo efficace (obiettivi formativi di sistema).

Sulla base degli obiettivi e dei contenuti, gli interventi formativi sono riconducibili ad una delle seguenti 4 aree:

- Area Clinica
- Area organizzativo –gestionale: Prevenzione, Sicurezza e Protezione
- Qualità e sviluppo di competenze trasversali
- Area giuridico/amministrativa

### Formazione Residenziale



**Area Clinica – corsi n° 26**



**Area organizzativo-gestionale:  
sicurezza e prevenzione – corsi n° 4**



**Area Qualità e sviluppo di competenze  
trasversali – corsi n° 3**



**Area Giuridico – Amministrativa  
corsi n° 1**

## 6. LA FORMAZIONE ECM PER IL 2015

Si riportano nel dettaglio gli eventi ECM del Piano Formativo 2015 suddivisi per area

### Area Clinica

1. Algoritmi diagnostici nella prevenzione del cancro della mammella e opzioni terapeutiche: quale decision making?
2. Breast surgery
3. Assistenza infermieristica pazienti chirurgia toracica
4. Ecografia e diagnostica senologica ecografica interventistica
5. Corso obbligatorio sicurezza fisica e medica in risonanza magnetica
6. Risonanza magnetica funzionale - 3° ed.
7. Interventistica risonanza magnetica
8. Radioterapia cerebrale
9. Radioterapia testa collo
10. Radioterapia pediatrica
11. Radioterapia retto
12. Radioterapia ginecologica
13. Radioterapia ematologica
14. Radioterapia mammella
15. Radioterapia prostata
16. Radioterapia esofago stomaco
17. Radioterapia polmone
18. Responsabilita' e gestione del rischio in anatomia patologica
19. La gestione delle infezioni ospedaliere nel paziente critico
20. Fast track in chirurgia colo-rettale
21. La vacuum therapy in chirurgia avanzata dell'addome
22. Le stomie intestinali: indicazione e gestione medico-infermieristica
23. Gli accessi vascolari nella pratica clinica: possibilita' presenti e future, nuove indicazioni e strategie di gestione
24. Psiconcologia e neoplasie ematologiche: curare la famiglia
25. La qualita' nella pratica clinica: aspetti pratici nell'assistenza quotidiana al paziente ospedalizzato
26. Problematiche osteometaboliche in oncologia

**1. ALGORITMI DIAGNOSTICI NELLA PREVENZIONE DEL CANCRO DELLA MAMMELLA E OPZIONI TERAPEUTICHE: QUALE DECISION MAKING?**

Resp. Scientifico: Dott.ssa I. Capasso

Obiettivo formativo: DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA - PROFILI DI CURA

Data di svolgimento: 1° trimestre

Numero max partecipanti: 20

Destinatari: Medici

Durata effettiva in ore: 20

Crediti assegnati: 25

Tipologia formativa: Residenziale

**2. BREAST SURGERY**

Resp. Scientifico: Dott. G. D’Aiuto

Obiettivo formativo: DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA - PROFILI DI CURA

Data di svolgimento: 1° trimestre

Numero max partecipanti: 20

Destinatari: Medici

Durata effettiva in ore: 20

Crediti assegnati: 25

Tipologia formativa: Residenziale

**3. ASSISTENZA INFERMIERISTICA PAZIENTI CHIRURGIA TORACICA**

Resp. Scientifico: Dott. G. Rocco

Obiettivo formativo: LINEE GUIDA - PROTOCOLLI – PROCEDURE

Data di svolgimento: 3° trimestre

Numero max partecipanti: 50

Destinatari: Infermieri

Durata effettiva in ore: 8

Crediti assegnati: 8,1

Tipologia formativa: Residenziale

#### **4. ECOGRAFIA E DIAGNOSTICA SENOLOGICA ECOGRAFICA INTERVENTISTICA**

Resp. Scientifico: Dott. Gallipoli, Dott.ssa Barretta  
Obiettivo formativo: LINEE GUIDA - PROTOCOLLI – PROCEDURE  
Data di svolgimento: 3° trimestre  
Numero max partecipanti: 50  
Destinatari: Medici, TRSM, Infermieri  
Durata effettiva in ore: 8  
Crediti assegnati: 8,1  
Tipologia formativa: Residenziale

#### **5. CORSO OBBLIGATORIO SICUREZZA FISICA E MEDICA IN RISONANZA MAGNETICA**

Resp. Scientifico: Dott.ssa A. Petrillo  
Obiettivo formativo: SICUREZZA NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE  
Data di svolgimento: 3° trimestre  
Numero max partecipanti: 30  
Destinatari: Medici, TRSM, Infermieri  
Durata effettiva in ore: 5  
Crediti assegnati: 5,8  
Tipologia formativa: Residenziale

#### **6. RISONANZA MAGNETICA FUNZIONALE**

Resp. Scientifico: Dott.ssa A. Petrillo  
Obiettivo formativo: LINEE GUIDA - PROTOCOLLI – PROCEDURE  
Data di svolgimento: 2° trimestre  
Numero max partecipanti: 30  
Destinatari: Medici, TRSM, Infermieri  
Durata effettiva in ore: 5  
Crediti assegnati: 5,8

Tipologia formativa: Residenziale

## **7. INTERVENTISTICA RISONANZA MAGNETICA**

Resp. Scientifico: Dott.ssa A. Petrillo  
Obiettivo formativo: LINEE GUIDA - PROTOCOLLI – PROCEDURE  
Data di svolgimento: 4° trimestre  
Numero max partecipanti: 30  
Destinatari: Medici, TRSM, Infermieri  
Durata effettiva in ore: 5  
Crediti assegnati: 5,8  
Tipologia formativa: Residenziale

## **8. RADIOTERAPIA CEREBRALE**

Resp. Scientifico: Dott. P. Muto  
Obiettivo formativo: ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA'  
Data di svolgimento: 1° trimestre  
Numero max partecipanti: 40  
Destinatari: Medici, TRSM, Infermieri, Fisica Medica  
Durata effettiva in ore: 5  
Crediti assegnati: 5,4  
Tipologia formativa: Residenziale

## **9. RADIOTERAPIA TESTA COLLO**

Resp. Scientifico: Dott. P. Muto  
Obiettivo formativo: ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA'  
Data di svolgimento: 1° trimestre  
Numero max partecipanti: 40  
Destinatari: Medici, TRSM, Infermieri, Fisica Medica  
Durata effettiva in ore: 5

Crediti assegnati: 5,4  
Tipologia formativa: Residenziale

### **10. RADIOTERAPIA PEDIATRICA**

Resp. Scientifico: Dott. P. Muto  
Obiettivo formativo: ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA'  
Data di svolgimento: 1° trimestre  
Numero max partecipanti: 40  
Destinatari: Medici, TRSM, Infermieri, Fisica Medica  
Durata effettiva in ore: 5  
Crediti assegnati: 5,4  
Tipologia formativa: Residenziale

### **11. RADIOTERAPIA RETTO**

Resp. Scientifico: Dott. P. Muto  
Obiettivo formativo: ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA'  
Data di svolgimento: 2° trimestre  
Numero max partecipanti: 40  
Destinatari: Medici, TRSM, Infermieri, Fisica Medica  
Durata effettiva in ore: 5  
Crediti assegnati: 5,4  
Tipologia formativa: Residenziale

### **12. RADIOTERAPIA GINECOLOGICA**

Resp. Scientifico: Dott. P. Muto  
Obiettivo formativo: ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA'  
Data di svolgimento: 2° trimestre  
Numero max partecipanti: 40  
Destinatari: Medici, TRSM, Infermieri, Fisica Medica  
Durata effettiva in ore: 5  
Crediti assegnati: 5,4  
Tipologia formativa: Residenziale

### **13. RADIOTERAPIA EMATOLOGICA**

Resp. Scientifico: Dott. P. Muto

Obiettivo formativo: ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA'

Data di svolgimento: 2° trimestre

Numero max partecipanti: 40

Destinatari: Medici, TRSM, Infermieri, Fisica Medica

Durata effettiva in ore: 5

Crediti assegnati: 5,4

Tipologia formativa: Residenziale

### **14. RADIOTERAPIA MAMMELLA**

Resp. Scientifico: Dott. P. Muto

Obiettivo formativo: ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA'

Data di svolgimento: 4° trimestre

Numero max partecipanti: 40

Destinatari: Medici, TRSM, Infermieri, Fisica Medica

Durata effettiva in ore: 5

Crediti assegnati: 5,4

Tipologia formativa: Residenziale

### **15. RADIOTERAPIA PROSTATA**

Resp. Scientifico: Dott. P. Muto

Obiettivo formativo: ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA'

Data di svolgimento: 4° trimestre

Numero max partecipanti: 40

Destinatari: Medici, TRSM, Infermieri, Fisica Medica

Durata effettiva in ore: 5

Crediti assegnati: 5,4

Tipologia formativa: Residenziale



## **16. RADIOTERAPIA ESOFAGO STOMACO**

Resp. Scientifico: Dott. P. Muto

Obiettivo formativo: ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA'

Data di svolgimento: 4° trimestre

Numero max partecipanti: 40

Destinatari: Medici, TRSM, Infermieri, Fisica Medica

Durata effettiva in ore: 5

Crediti assegnati: 5,4

Tipologia formativa: Residenziale

## **17. RADIOTERAPIA POLMONE**

Resp. Scientifico: Dott. P. Muto

Obiettivo formativo: ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA'

Data di svolgimento: 4° trimestre

Numero max partecipanti: 40

Destinatari: Medici, TRSM, Infermieri, Fisica Medica

Durata effettiva in ore: 5

Crediti assegnati: 5,4

Tipologia formativa: Residenziale

## **18. RESPONSABILITA' E GESTIONE DEL RISCHIO IN ANATOMIA PATOLOGICA**

Resp. Scientifico: Dott. G. Botti

Obiettivo formativo: LINEE GUIDA - PROTOCOLLI – PROCEDURE

Data di svolgimento: 3° trimestre

Numero max partecipanti: 40

Destinatari: Professioni Sanitarie

Durata effettiva in ore: 8

Crediti assegnati: 8,7

Tipologia formativa: Residenziale

## **19. LA GESTIONE DELLE INFEZIONI OSPEDALIERE NEL PAZIENTE CRITICO**

Resp. Scientifico: Dott.ssa E. Cavalcanti

Obiettivo formativo: EPIDEMIOLOGIA - PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI

Data di svolgimento: 1° trimestre

Numero max partecipanti: 100

Destinatari: Professioni Sanitarie

Durata effettiva in ore: 8

Crediti assegnati: 8

Tipologia formativa: Residenziale.

## **20. FAST TRACK IN CHIRURGIA COLO-RETTALE**

Resp. Scientifico: Dott. Del Rio, Dott. Pace

Obiettivo formativo: DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA - PROFILI DI CURA

Data di svolgimento: 3° trimestre

Numero max partecipanti: 100

Destinatari: Medici, Infermieri

Durata effettiva in ore: 9

Crediti assegnati: 9

Tipologia formativa: Residenziale

## **21. LA VACUUM THERAPY IN CHIRURGIA AVANZATA DELL'ADDOME**

Resp. Scientifico: Dott. Del Rio, Dott. Pace

Obiettivo formativo: DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA - PROFILI DI CURA

Data di svolgimento: 1° trimestre

Numero max partecipanti: 50

Destinatari: Medici, Infermieri

Durata effettiva in ore: 7

Crediti assegnati: 7,1

Tipologia formativa: Residenziale

**22. LE STOMIE INTESTINALI: INDICAZIONE E GESTIONE MEDICO-INFERMIERISTICA**

Resp. Scientifico: Dott. Del Rio, Dott. Pace  
Obiettivo formativo: DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA - PROFILI DI CURA  
Data di svolgimento: 3° trimestre  
Numero max partecipanti: 80  
Destinatari: Medici, Infermieri  
Durata effettiva in ore: 7  
Crediti assegnati: 7  
Tipologia formativa: Residenziale

**23. GLI ACCESSI VASCOLARI NELLA PRATICA CLINICA: POSSIBILITA' PRESENTI E FUTURE, NUOVE INDICAZIONI E STRATEGIE DI GESTIONE**

Resp. Scientifico: Dott. P. Aprea  
Obiettivo formativo: APPLICAZIONE NELLA PRATICA QUOTIDIANA DEI PRINCIPI E DELLE PROCEDURE DELL'EVIDENCE BASED PRACTICE (EBM - EBN - EBP)  
Data di svolgimento: 4°  
Numero max partecipanti: 80  
Destinatari: Medici, Infermieri  
Durata effettiva in ore: 8  
Crediti assegnati: 8  
Tipologia formativa: Residenziale

**24. PSICONCOLOGIA E NEOPLASIE EMATOLOGICHE: CURARE LA FAMIGLIA**

Resp. Scientifico: Dott.ssa G. De Benedetta  
Obiettivo formativo: ASPETTI RELAZIONALI (LA COMUNICAZIONE INTERNA, ESTERNA, CON PAZIENTE) E UMANIZZAZIONE DELLE CURE.  
Data di svolgimento: 1° trimestre  
Numero max partecipanti: 100  
Destinatari: Professioni Sanitarie  
Durata effettiva in ore: 6  
Crediti assegnati: 6  
Tipologia formativa: Residenziale.

**25. LA QUALITA' NELLA PRATICA CLINICA: ASPETTI PRATICI NELL'ASSISTENZA QUOTIDIANA AL PAZIENTE OSPEDALIZZATO**

Resp. Scientifico: Dott. F. Scala

Obiettivo formativo: LINEE GUIDA - PROTOCOLLI – PROCEDURE

Data di svolgimento: 4° trimestre

Numero max partecipanti: 20

Destinatari: Medici, Infermieri

Durata effettiva in ore: 5

Crediti assegnati: 6,3

Tipologia formativa: Residenziale.

**26. PROBLEMATICHE OSTEOMETABOLICHE IN ONCOLOGIA**

Resp. Scientifico: Dott.ssa M. Pinto

Obiettivo formativo: DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA - PROFILI DI CURA

Data di svolgimento: 2° trimestre

Numero max partecipanti: 30

Destinatari: Professioni Sanitarie

Durata effettiva in ore: 6

Crediti assegnati: 7

Tipologia formativa: Residenziale.

## **Area organizzativo-gestionale: sicurezza e prevenzione**

1. La gestione delle emergenze – presentazione del piano di emergenza ed evacuazione
2. La corretta gestione dei rifiuti
3. Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro per i lavoratori neo assunti
4. Corso di rianimazione cardiopolmonare di base – BLS

### **1. LA GESTIONE DELLE EMERGENZE – PRESENTAZIONE DEL PIANO DI EMERGENZA ED EVACUAZIONE**

Resp. Scientifico: Dott.ssa P. Di Cintio

Obiettivo formativo: sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate

Data di svolgimento: 1°, 2°, 3° trimestre

Numero max partecipanti: 80

Destinatari: Tutte le categorie

Durata effettiva in ore: 15

Crediti assegnati: 15

Tipologia formativa: Residenziale

### **2. LA CORRETTA GESTIONE DEI RIFIUTI**

Resp. Scientifico: Dott.ssa P. Di Cintio

Obiettivo formativo: sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate

Data di svolgimento: 1°, 2°, 3° trimestre

Numero max partecipanti: 80

Destinatari: Tutte le categorie

Durata effettiva in ore: 8

Crediti assegnati: 8

Tipologia formativa: Residenziale

### **3. TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO PER I LAVORATORI NEO ASSUNTI**

Resp. Scientifico: Dott.ssa P. Di Cintio

Obiettivo formativo: sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate  
Data di svolgimento: 2° trimestre  
Numero max partecipanti: 30 per ed.  
Destinatari: Tutti i neoassunti  
Durata effettiva in ore: 16  
Crediti assegnati: 18,7  
Tipologia formativa: Residenziale

#### **4. CORSO DI RIANIMAZIONE CARDIOPOLMONARE DI BASE – BLS**

Resp. Scientifico: Dott. N. Maurea  
Obiettivo formativo: LINEE GUIDA - PROTOCOLLI – PROCEDURE  
Data di svolgimento: Gennaio-Dicembre  
Numero max partecipanti: 150 (suddivisi in sei edizioni)  
Destinatari: Professioni Sanitarie  
Durata effettiva in ore: 9  
Crediti assegnati: 6,8  
Tipologia formativa: Residenziale

## Area Qualità e sviluppo di competenze trasversali

1. Se stai bene... lavori bene
2. Qualità della vita: da un progetto di salute ad un progetto sociale
3. Processi evolutivi nella formazione continua in medicina

### **1. SE STAI BENE... LAVORI BENE**

Resp. Scientifico: Dott. F. De Falco, Dott.ssa D. Barberio

Obiettivo formativo: EPIDEMIOLOGIA - PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI

Data di svolgimento: 1°, 2°, 3° trimestre

Numero max partecipanti: 25

Destinatari: Tutte le categorie

Durata effettiva in ore: 15

Crediti assegnati: 18,1

Tipologia formativa: Residenziale

### **2. QUALITÀ DELLA VITA: DA UN PROGETTO DI SALUTE AD UN PROGETTO SOCIALE**

Resp. Scientifico: Dott.ssa M. Pinto

Obiettivo formativo: INTEGRAZIONE INTERPROFESSIONALE E MULTIPROFESSIONALE, INTERISTITUZIONALE

Data di svolgimento: 2° trimestre

Numero max partecipanti: 30

Destinatari: Professioni Sanitarie

Durata effettiva in ore: 5

Crediti assegnati: 5,8

Tipologia formativa: Residenziale.

### **3. PROCESSI EVOLUTIVI NELLA FORMAZIONE CONTINUA IN MEDICINA**

Resp. Scientifico: Dott.ssa L. Infante

Obiettivo formativo: LINEE GUIDA - PROTOCOLLI – PROCEDURE

Data di svolgimento: 1° trimestre

Numero max partecipanti: 25

Destinatari: Professioni Sanitarie

Durata effettiva in ore: 5

Crediti assegnati: 6

Tipologia formativa: Residenziale.



## 7. LA FORMAZIONE IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE

La Legge 6 novembre 2012 n. 190 avente ad oggetto *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”* prevede, tra l'altro, che le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001, devono programmare adeguati percorsi di formazione per il personale, tenendo presente una strutturazione su due livelli:

- 1) livello generale, rivolto a tutti i dipendenti che riguarda l'aggiornamento delle competenze (approccio contenutistico) e le tematiche dell'etica e della legalità (approccio valoriale);
- 2) livello specifico, rivolto al responsabile della prevenzione, ai referenti, ai componenti degli organismi di controllo, ai dirigenti e funzionari addetti alle aree a rischio. Il livello specifico riguarda le politiche, i programmi e i vari strumenti utilizzati per la prevenzione e tematiche settoriali, in relazione al ruolo svolto da ciascun soggetto nell'amministrazione.

Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione (anni 2014-2015-2016) adottato con la deliberazione n. 143 del 28.02.2014 ha stabilito che, nella scelta delle modalità per l'attuazione dei processi di formazione, l'Istituto tiene presenti le seguenti indicazioni esplicitate nel Piano Nazionale Anticorruzione:

- in base alla L. n. 190/2012 le amministrazioni centrali debbono definire "procedure appropriate per selezionare e formare, in collaborazione con la Scuola superiore della pubblica amministrazione, i dipendenti chiamati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione;
- tutte le P.A devono programmare adeguati percorsi di aggiornamento e di formazione di livello generale e di livello specifico;
- le iniziative di formazione devono tener conto dell'importante contributo che può essere dato dagli operatori interni all'amministrazione, inseriti come docenti nell'ambito di percorsi di aggiornamento e formativi *in house*;
- per l'avvio al lavoro e in occasione dell'inserimento dei dipendenti in nuovi settori lavorativi debbono essere programmate ed attuate forme di affiancamento, prevedendo obbligatoriamente per il personale esperto prossimo al collocamento in quiescenza un periodo di sei mesi di "tutoraggio";
- le amministrazioni debbono avviare apposite iniziative formative sui temi dell'etica e della legalità: tali iniziative debbono coinvolgere tutti i dipendenti ed i collaboratori a vario titolo dell'amministrazione, debbono riguardare il contenuto dei Codici di comportamento e il Codice disciplinare e devono basarsi prevalentemente sull'esame di casi concreti;
- debbono essere previste iniziative di formazione specialistiche per il responsabile della prevenzione, comprensive di tecniche di risk management, e per le figure a vario titolo coinvolte nel processo di prevenzione;

- una particolare attenzione deve essere data alle tematiche della corruzione internazionale, come raccomandato dal WGB dell'OECD, al fine di prevenire la corruzione volta ad ottenere indebiti vantaggi nelle transazioni internazionali.

Sulla base delle predette previsioni, nel presente piano formativo, pertanto, nell'ambito dell'area giuridico amministrativa, è previsto un percorso formativo articolato sui seguenti due livelli:

- un corso destinato all'intero personale, incentrato sull'aggiornamento delle competenze e sui temi dell'etica pubblica e della legalità;
- un corso destinato alla formazione specifica del responsabile della prevenzione, dei referenti, dei componenti degli organismi di controllo nonché dei dipendenti (che saranno individuati dal responsabile della prevenzione, in raccordo con i dirigenti responsabili delle risorse umane e le iniziative formative), che operano nelle seguenti aree a rischio corruzione, dell'Istituto:
  - area acquisizione e progressione di personale;
  - area affidamento di lavori servizi e forniture;
  - area provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario;
  - area provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario.

L'Istituto nella realizzazione dei percorsi formativi si avvarrà prioritariamente del sistema di offerta formativa delle scuole pubbliche di formazione. Particolare riguardo sarà prestato alle iniziative della Scuola Nazionale dell'Amministrazione (S.N.A.), con la quale si potrà valutare la fattibilità di una convenzione per lo svolgimento di corsi *in house*.

## 8. LA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO DELLA FORMAZIONE E GLI INDICATORI DI QUALITÀ

La valutazione dell'impatto della formazione rappresenta il requisito fondamentale per monitorare sia la qualità del singolo progetto/evento formativo, sia l'efficacia del Piano Formativo Aziendale nel suo insieme.

Per valutare la qualità del progetto/evento formativo è stata predisposta una "scheda gradimento corso", da consegnare ad ogni discente, in grado di monitorare la soddisfazione e la percezione del partecipante in merito all'efficacia del corso in termini di ricaduta nella propria articolazione organizzativa.

Gli indicatori selezionati per valutare la qualità del singolo progetto/evento sono:

- Rilevanza degli argomenti trattati rispetto alla necessità di aggiornamento;
- Qualità educativa e di aggiornamento fornita dal progetto/evento;
- Efficacia del progetto-evento rispetto alle esigenze formative degli operatori:

Gli indicatori scelti per monitorare la qualità del Piano Formativo per l'anno 2015 sono relativi al:

- Numero di corsi erogati/ numero di corsi programmati.  
La normativa ECM prevede che il Provider debba realizzare almeno il 50% degli eventi previsti nel Piano Formativo Aziendale.
- Numero di partecipanti effettivi al corso/numero partecipanti previsti;
- Numero totale di crediti assegnati nel corso del 2015.

## 9. LE RISORSE DELLA FORMAZIONE

La sostenibilità del PFA 2015 è garantita dalle seguenti risorse:

- Finanziarie: le risorse finanziarie destinate alle attività formative per il 2015, ammontano ad € 245.000,00, in base a quanto comunicato dal Direttore S.C. Gestione Economico-Finanziarie in merito al budget (in corso di elaborazione ed approvazione) per l'anno di riferimento. Sono fatte salve eventuali variazioni in corso di approvazione del documento di previsione.

Il fondo per la formazione aziendale sarà utilizzato, in presenza di disponibilità economica, per la realizzazione di eventuali ulteriori progetti formativi che si renderanno necessari, nel corso del 2015, per l'aggiornamento specifico del personale sanitario, tecnico e amministrativo dell'Istituto.

Ulteriori risorse economiche per le attività formative potranno pervenire dalla partecipazione di uno sponsor per la copertura dei costi degli eventi, in virtù di quanto previsto con la deliberazione n. 399 del 06.06.2014 di approvazione de il "*Regolamento Sponsorizzazioni per gli eventi finalizzati alle attività formative*".

- Strutturali: Aula R. Cerra con disponibilità di n.295 posti, auletta della Direzione Scientifica n.35 posti, auletta della Radiodiagnostica con n.35 posti e attrezzata per videoconferenze;

- Attrezzature per la formazione: videoproiettori; videoregistratore; telecamera; computer portatili, proiettori per diapositive, lavagne luminose, sala regia predisposta per traduzioni simultanee in diretta.